

VERBALE DI ACCORDO

Addì, 19 maggio 2017

Informatica Trentina S.p.A. rappresentata da Paolo Boschini e Franco Segata

e

La R.S.U di Informatica Trentina S.p.A. nelle persone di Andrea Faggiano, Salvatore Ruffino, Laura Sandini, Elio Sbrocchi, Fausto Zanella e Devid Zanoni assistita dalla

Segreteria territoriale della FIM-CISL rappresentata da Luciano Remorini

Segreteria territoriale della FIOM-CGIL rappresentata da Aura Caraba

si sono riuniti presso la sede della Informatica Trentina S.p.A., in via G. Gilli, 2 in Trento

PREMESSO CHE

- in data 22 dicembre 2016 le Parti hanno siglato un accordo che regola l'istituto del Premio di Risultato per il 2016;
- in data 23 dicembre 2016 l'Azienda ha provveduto a depositare l'accordo al fine di rientrare nel quadro normativo previsto dalla legge 28 dicembre 2015, n. 208 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato" (Legge di Stabilità 2016), che prevede – come esplicitato nel Decreto Interministeriale del 25 marzo 2016 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali – che il premio di risultato sia di ammontare variabile e che la corresponsione sia legata ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, misurabili e verificabili sulla base di criteri definiti;
- il citato accordo di data 22 dicembre 2016 prevede al punto 13 la possibilità per le Parti "di verificare e qualificare congiuntamente azioni o correzioni specifiche del Premio di Risultato a fronte del verificarsi di situazioni o eventi non strettamente riconducibili all'azione dei lavoratori";
- nel corso del mese di marzo 2017, negli incontri tra le Parti volti ad analizzare i risultati attestati dalle Direzioni aziendali competenti, è emerso il parziale raggiungimento del Premio; le OOSS hanno conseguentemente richiesto, a seguito di quanto previsto nel verbale di accordo di data 22 dicembre 2016, di

riconsiderare gli indicatori il cui mancato raggiungimento abbia a che fare con situazioni od eventi non strettamente riconducibili all'azione dei lavoratori;

- il Consiglio di Amministrazione della Società in data 29 marzo 2017 ha approvato il progetto di bilancio evidenziando una redditività tale da garantire la positività del Reddito Operativo al netto delle posizioni finanziarie, condizione necessaria per l'erogazione del Premio in questione; viene comunque fatto rimando alla approvazione del Bilancio da parte della Assemblea dei Soci.

**TUTTO CIÒ CONSIDERATO, DOPO ATTENTA VALUTAZIONE,
LE PARTI HANNO CONVENUTO QUANTO SEGUE**

1. I risultati raccolti dalle strutture aziendali competenti, in particolare dai sistemi del controllo di "gestione aziendale", attestano la presenza di due indicatori non raggiunti nel loro valore massimo (vedere allegato): uno relativo ad indicatori economico-finanziari ("Incremento del Valore della Produzione relativa agli "sviluppi" assicurando quota parte delle attività di migrazione [Valore della produzione "sviluppi"]") ed uno ad un indicatore di attività ("Miglioramento dell'efficienza dei sistemi [Migrazione a nuove piattaforme e sistemi operativi - Oracle exadata, IAM]").

La media aziendale del raggiungimento del Premio è quindi pari al 95,38%.

2. In considerazione delle norme fiscali che determinano la possibilità di detassare il Premio, gli importi come sopra determinati dalla applicazione percentuale sulle singole aree, possono beneficiare di tale detassazione.
3. Le verifiche effettuate con le OOSS, nell'ambito dei due indicatori non raggiunti nel loro valore massimo, relative alla presenza di "situazioni o eventi non strettamente riconducibili all'azione dei lavoratori", hanno evidenziato una situazione di natura contabile ed economica che impatta sull'indicatore "Incremento del Valore della Produzione relativa agli sviluppi". Questa voce presenta due istanze da considerare: i maggiori ricavi dovuti ad "incrementi di immobilizzazioni per lavori interni" pari a circa € 124.000 ed il mancato risultato di una commessa relativa alla Protezione Civile pari a circa € 183.000. In tal modo il risultato dell'indicatore in questione raggiunge il valore di € 8.488.000 che comporta il parziale raggiungimento per relativo premio pari al 9,62% (rispetto al massimo del 10%).

Le Parti convengono che tali rettifiche rientrano a pieno titolo nel punto 13 del verbale di accordo di data 22 dicembre 2016, quindi non strettamente riconducibili all'azione dei lavoratori.



Con tale azione correttiva si determina una media aziendale del raggiungimento del Premio pari a 99,21%.

4. Si registra altresì la presenza di alcuni risultati che superano i valori previsti, uno per tutti il secondo indicatore comune denominato "Miglioramento dei tempi dei processi aziendali". Tale indicatore ha superato di 3 punti percentuali il risultato massimo atteso pari a circa il 7% del totale e pari ad un peso economico che si stima in circa € 8.000, superiore al mancato raggiungimento risultante al punto precedente.
5. Dall'analisi condotta di tali dati, considerando il raggiungimento "overtarget" di quest'ultimo indicatore, si conviene di riconoscere il raggiungimento pieno del Premio assegnando per i due ambiti aziendali il cui risultato complessivo non risulta conseguito.
6. Su tali ipotesi le Parti convengono sul raggiungimento quindi dell'intero Premio 2016 per tutti gli ambiti aziendali.
7. L'erogazione del Premio avverrà con il primo mese successivo alla approvazione del bilancio e vedrà esposte due voci: *Premio di risultato con tassazione agevolata* (relativo al raggiungimento espresso al punto 1 e 2) e *Premio di risultato non detassato*.

Letto, approvato e sottoscritto.

[Redacted signature area]

INFORMATICA TRENTINA S.p.A.

[Redacted signature area]

R.S.U.

[Redacted signature area]

FIM CISI

[Redacted signature area]

FIOM CGIL

[Redacted signature area]

[Handwritten mark]